

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО, постановлением администрации Щекинского района от 11.07.2014 г. № 7-1163 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность»

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №30» (далее – МДОУ).

1.3. Стимулирующие выплаты (персональный коэффициент) работникам распределяются Комиссией по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – Комиссия).

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов, усиление персональной ответственности работников за результаты труда.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам оценки качества эффективности деятельности работников на основании решения Комиссии.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда организации распределяется между работниками ДОУ в пределах выделенного финансирования.

1.8. Работникам МДОУ устанавливается ежемесячный персональный коэффициент, а так же могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, премии по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – выплаты) по результатам работы по мере необходимости.

## **2. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ**

2.1. Установление персонального коэффициента осуществляется по итогам работы за 12 месяцев (педагогические и иные работники) приказом заведующей МДОУ по согласованию с представительными органами МДОУ.

2.2. Комиссия МДОУ принимает решение о размере выплат большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом.

На основании протокола Комиссии заведующий издаёт приказ об установлении персонального коэффициента и стимулирующих выплат.

2.3. Состояние между собой в близком родстве или свойстве лица, участия в голосовании друг друга не принимают.

### **3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ДОО**

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются МДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии учреждения, педагогического совета МДОУ, не чаще 4 раза в год.

### **4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

4.1. Произвести подсчёт баллов каждому работнику ДОО за период, по результатам которого устанавливается ежемесячный персональный коэффициент или разовая выплата стимулирующего характера, премия, предусмотренная настоящим Положением.

4.2. При установлении персонального повышающего коэффициента максимальная сумма баллов по показателям по каждой категории персонала устанавливается равной 3,0. Установление персонального коэффициента каждому работнику производится пропорционально количеству баллов, набранному этим работником.

**ПРИМЕР:  $3,0/\text{макс } \Sigma \text{баллов} \cdot \text{балл 1 работника} = \text{К работника}$  (3:330х на кол- во баллов который набрал педагог)**

4.3. При установлении разовых выплат стимулирующего характера, премии размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для работников, разделить на суммарное количество баллов, установленное Комиссией по результатам оценки эффективности качества деятельности работников.

4.4. Полученный показатель (денежный вес одного балла в рублях) умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получен размер разовой выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период

4.5 При наличии дисциплинарных взысканий за прошедший период размер выплат стимулирующего характера может уменьшаться до 100%. Уменьшения размера стимулирующих выплат рассматриваются руководителем МДОУ по согласованию с представительными органами, доводится до сведения коллектива и работника согласно существующего законодательства.

**II. Показатели и критерии эффективности деятельности сотрудников МДОУ для установления разовых выплат стимулирующего (разовые) характера и премий**

Критерии	Показатели критерия	Количество рублей по каждому показателю	Категории работников
1. Успешность образовательной деятельности	1.1. Работа без больничных листов.	до 30%	Все категории работников
	1.2. Организация инклюзивного образования в группе (дети инвалиды).	до 50%	Все категории работников
	1.3. Сохранение контингента воспитанников.	до 30%	Педагогические работники
	1.4. Выступление работников на мастер – классах, конференциях, семинарах, открытых занятиях, участие в утренниках, репетиции, исполнении ролей.	до 100%	Все работники
2. Результативность методической и инновационной деятельности.	2.1. Призовые места (дети, педагоги) в муниципальных, федеральных конкурсах, соревнованиях.	до 100%	Педагогические работники
	2.2. Создание проектов деятельности детей совместно с педагогами.	до 100%	Педагогические работники
	2.3. Успешная работа с неорганизованными детьми микрорайона	до 100%	Педагогические работники
3. Результативность коммуникативной деятельности педагога	3.1. Участие в общественно – полезном труде (уборка территории, погрузка мусора, заготовка овощей).	до 100%	Все работники

	3.2. Участие в проведении ремонта учреждения.	до 300%	Все работники
	3.3. За участие в выездных мероприятиях на уровне района, города, области (семинары, конференции, конкурсы).	до 100%	Педагогические работники
4. Интенсивность и высокие результаты.	4.1. Интенсивность и напряженность работы в связи с переполняемостью группы более 21 человека.	до 50%	Педагогические работники
	4.2. Выполнение функции временно отсутствующего работника (если не предусмотрена подмена отпуском).	Оклад пропорционально отработанного времени	Все работники
	4.3. Посещаемость воспитанников: - детей раннего возраста (70% от общего числа воспитанников) - детей младшего возраста (74% от общего числа воспитанников) - детей старшего возраста (78% от общего числа воспитанников).	до 50%	Педагогические работники, младшие воспитатели
	4.4. Внедрение нетрадиционных методов оздоровления	до 50%	Педагогические работники
	4.5. Отсутствие задолженности по родительской плате.	до 50%	Педагогические работники
	4.6. Стирка вручную (штор, ковров, костюмов, паласов).	до 100%	Все работники

	4.7. Изготовление и ремонт хозяйственного инвентаря, игрового и спортивного оборудования в группах, на участке своими силами.	до 100%	Все работники
	4.8. За содержание групповых ячеек в соответствии с требованиями СанПин.	до 50%	Все работники
	4.9. Ведение соответствующей документации по ПБ, ОТ, ГО и ЧС.	до 100%	Все работники
5. Выплаты по итогам работы.	5.1. За пошив костюмов и атрибутов.	до 100%	Все работники
	5.2. За экономию энергоресурсов.	до 50%	Все работники
	5.3. За эстетическое оформление групп, участков, изготовление дидактического и раздаточного материала, пособий и др.	до 50%	Все работники
	5.4. За уборку территории за пределами ДОУ.	до 50%	Все работники
	5.5. За высокие показатели в работе по итогам периода (месяц, квартал, полугодие).	до 200%	Все работники

	5.6. За достижение положительных результатов усвоения программы в каждой возрастной группе по итогам образовательного процесса.	до 100%	Педагогические работники
	5.7. За особые успехи в работе к праздничным и юбилейным датам и в связи с уходом на пенсию.	до 200%	Все работники
	5.8. Привлечение пожертвований и благотворительной помощи для учреждения.	до 200%	Все работники

1. Педагогический работник.

Критерии	Показатели критерий	Количество баллов по каждому показателю
1.1. Успешность образовательной деятельности К 1=макс.150 баллов	1.1.1. Обеспеченность пространственно предметной развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО: - насыщенность среды - транспортируемость среды - вариативность среды - доступность среды - безопасность среды	до 60 баллов (до 20 баллов) (до 10 баллов) (до 10 баллов) (до 10 баллов)
	1.1.2. Мониторинг индивидуального развития воспитанников в соответствии с целевыми ориентирами.	до 30 баллов
	1.1.3. Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства.	до 30 баллов
	1.1.4. Наставничество.	до 30 баллов
1.2. Результативность методической и инновационной деятельности	1.2.1. Владение и использование современных образовательных технологий.	до 15 баллов
	1.2.2. Использование	до 15 баллов
Педагога К 2= макс. 75 баллов	Электронных образовательных ресурсов (лицензионные, созданные самостоятельно, наличие страницы на сайте, собственный сайт).	
	1.2.3. Организация видов образовательных услуг: кружки, студии, библиотеки, видеотеки, разработка новых технологий и методик.	до 20 баллов
	1.2.4. Внедрение новых образовательных программ, методик, технологий, экспериментальная работа. Базовые площадки.	до 25 баллов
1.3. Результативность коммуникативной деятельности педагога К 3= макс. 105 баллов	1.3.1. Участие в работе методических объединений, проблемно-творческих группах, консультативных центрах.	до 25 баллов
	1.3.2. Регулярная и эффективная работа с родителями (с родительским комитетом, совместные детско-взрослые события, привлечение благотворительной помощи, пожертвований для группы, для ДОУ)	до 50 баллов
	1.3.3. Сотрудничество с социумом (муз. Школа, музеи, школа искусств, танцевальная студия и другими организациями)	до 10 баллов
	1.3.4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	до 20 баллов

Максимальное количество баллов: 330

**2.Заместителю по МВР, заместителю по АХР.**

Критерии	Показатели критерий	Количество % по каждому показателю
2.1.Успешность образовательной деятельности	2.1.1.Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства.	до 50%
2.2.Результативность методической инновационной деятельности работника	2.2.1.Внедрение новых образовательных программ, методик, технологий, экспериментальная работа. Базовые площадки.	до 50%
2.3.Результативность коммуникативной деятельности работника	2.3.1.Участие в работе методических объединений, проблемно-творческих группах, консультативных центрах.	до 50%
	2.3.2.Сотрудничество с социумом (муз. школа, музеи, школа искусств, танцевальная студия и другими организациями)	до 50%

Максимальное количество % :200



### 3. Младшим воспитателям.

Критерии	Показатели критерий	Количество баллов по каждому показателю
3.1. Эффективность работы K1=макс. баллов	3.1.1. За обработку инвентаря для прогулки.	до 30 баллов
	3.1.2. Отсутствие нарушений по результатам проверок администрацией детского сада и контролирующих органов.	до 30 баллов

Максимальное количество баллов:60

**4. Делопроизводителю, калькулятору, экономисту по договорной и претензионной работе**

Критерии	Показатели критерий	Количество баллов по каждому показателю
4.1. Эффективность работы К1= макс. 110 баллов	4.1.1.Выполнение обязанностей курьера	до10баллов
	4.1.2.Ведение документации по охране труда, ГО и ЧС, сложность и напряжённость связанная с большим документооборотом; ведение протоколов заседаний, работа в комиссиях (ФСС, инвентаризация и т.д.)	до20баллов
	4.1.3.Работа с сайтом учреждения и его обновление.	до10баллов
	4.1.4.Своевременное исполнение этапов работы по план-графику муниципального задания.	до20баллов
	4.1.5.Работа в операционной системе (ОС) сети (торги, аукционы, котировки, договора)	до50баллов
4.2.Результативность коммуникативной деятельности К=2 макс. 70 баллов	4.2.1.Работа с другими организациями (УСЗН, ПФ, центр занятости, статистика, налоговая и др.)	до50баллов
	4.2.2.Отсутствие жалоб со стороны родителей.	до20баллов
4.3.Качество выполняемой работы К=3 макс.20 баллов	4.3.1.Отсутствие нарушений по результатам проверок администраций детского сада и контролирурующих органов.	до20баллов

Максимальное количество баллов:200

### 5. Кладовщику.

Критерии	Показатели критерий	Количество баллов по каждому показателю
5.1. Эффективность работы К1= макс. 70 баллов	5.1.1.Выполнение обязанностей курьера	до10баллов
	5.1.2.Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	до20баллов
	5.1.3.Своевременное исполнение этапов работы по план-графику муниципального задания.	до20баллов
	5.1.4.За срочность работы.	до10баллов
	5.1.5.Доставка товаров вручную из магазинов и складов.	до10баллов
5.2.Результативность коммуникативной деятельности К=2 макс. 10 баллов	5.2.1.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей.	до10баллов
5.3.Качество выполняемой работы К=3 макс.40 баллов	5.3.1.Неоднократная переборка овощей в течение года.	до20баллов
	5.3.2.Отсутствие нарушений по результатам проверок администраций детского сада и контролирующих органов.	до20баллов

Максимальное количество баллов:120

**6. Поварам и кухонным работникам.**

Критерии	Показатели критерий	Количество баллов по каждому показателю
6.1. Эффективность работы К1= макс. 30 баллов	6.1.1. Соблюдение режима выдачи графики лици.	до 10 баллов
	6.1.2. Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	до 20 баллов
6.2. Результативность коммуникативной деятельности К=2 макс. 10 баллов	6.2.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей.	до 10 баллов
6.3. Качество выполняемой работы К=3 макс. 60 баллов	6.3.1. Неоднократная переборка овощей в течение года.	до 20 баллов
	6.3.2. Организация качественного питания детей, освоение новых блюд, разнообразие меню.	до 20 баллов
	6.3.3. Отсутствие нарушений по результатам проверок администраций детского сада и контролирующих органов.	до 20 баллов

Максимальное количество баллов: 100

7. Садовнику, рабочему по комплексному обслуживанию здания.

Критерии	Показатели критерий	Количество баллов по каждому показателю
7.1. Эффективность работы К1= макс. 80 баллов	7.1.1.Выполнение обязанностей курьера	до10баллов
	7.1.2.Создание условий для безопасного и комфортного пребывания детей в МДОУ (ремонт, уборка территории за пределами ДОУ)	до10баллов
	7.1.3.Содержание в образцовом порядке выходов: путей эвакуации, подъездных путей, дорожек, тротуаров на территории детского сада.	до10баллов
	7.1.4.Содержание зоны мусорных контейнеров в образцовом и санитарном состоянии.	до10баллов
	7.1.5.Выполнение погрузочно- разгрузочных работ.	до10баллов
	7.1.6.Ветхость здания и инженерных коммуникаций (водопровод, канализация, электропроводка, обслуживание и ремонт бытовых водонагревателей 11 штук, электрических плит, картофелечистки, протирачной машины, стиральной машины).	до30баллов
7.2.Результативность коммуникативной деятельности К=2 макс. 20 баллов	7.2.1.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей.	до20баллов
7.3.Качество выполняемой работы К=3 макс.20 баллов	7.3.1.Отсутствие нарушений по результатам проверок администраций детского сада и контролирующих органов.	до20баллов

Максимальное количество баллов:120